

Nombre de conseillers

En exercice : 27

Présents : 23

Absents : 4

- dont suppléés 1

- dont représentés 2

Votants : 26

- dont « pour » : 26

- dont « contre » : 0

- dont abstention : 0

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU
CONSEIL DE COMMUNAUTÉ**

L'an deux mille dix sept, le vingt six janvier à 17 heures, les membres du Conseil de la **Communauté de la Communauté de Communes « Vallée de l'Ubaye Serre-Ponçon »** se sont réunis dans la salle de réunion de la Maison de la Vallée sous la présidence de Mme Sophie VAGINAY.

PRESENTS : Mmes ANDRE Michèle, LAE-ESMENJAUD Marie-Hélène, STUPNICKI Josiane, PIGNATEL Agnès, ESPANET Martine, OKROGLIC Dominique, MM. BOUGUYON Yvan, MARTIN-CHARPENEL Pierre, BAGUE Patrice, PAYOT Jean-Michel, BERCHER Francis, MARTIN Jacques, JEAN Daniel, GILLY Lucien, PELLOUX Jacques, MILLION-ROUSSEAU Daniel, HERMAR Dominique, BULTEL Jean-Pierre, MASSE Roger, KLETTY Guy, BOUVET Patrick, FERRON Jean et NICOLAS Yves.

EXCUSES : Mmes ALLEMANDI Florence, BOISSE Sandrine ayant donné à M. GILLY Lucien, M. FRELASTRE Jean-Michel ayant donné pouvoir à M. MARTIN-CHARPENEL Pierre, BEHETS Jan représenté par M. HEMAR Dominique.

SECRETAIRE DE SEANCE : M. BOUGUYON Yvan.

Délibération n°2017/34

OBJET : REGIE DU SAUZE SUPER-SAUZE UBAYE : TABLEAU DES REMUNERATIONS DU PERSONNEL PERMANENT ET DES PRIMES DU PERSONNEL PERMANENT ET SAISONNIER .

VU l'arrêté préfectoral n°2016-351-012, en date du 16 décembre 2016, portant fusion des Communautés de Communes « Vallée de l'Ubaye » (CCVU) et « Ubaye Serre-Ponçon » (CCUSP) au 1^{er} janvier 2017 et création de la Communauté de Communes « Vallée de l'Ubaye Serre-Ponçon » (CCVUSP) ;

VU la délibération N° 2017/15 du 10 Janvier 2017, décidant la création de la Régie à autonomie financière « Sauze Super-Sauze Ubaye »

VU la délibération N°2017/33 prise lors cette même séance validant le tableau des effectifs permanents et saisonniers,

CONSIDERANT qu'il convient de valider les conditions de rémunération des effectifs permanents et de préciser l'octroi des différentes primes dues au personnel permanent et saisonnier,

Vu l'avis favorable émis par le Conseil d'exploitation de la Régie Sauze Super Sauze Ubaye, réuni le 23 Janvier 2017 à 17 heures,

Le Conseil de Communauté,

- **VALIDE** le tableau de rémunération du personnel permanent comme suit :

| POSTE | Catégorie | Niveau de rémunération de base | Niveau de rémunération de paie | Taux horaire | Temps de travail | Heures supplémentaires | Taux ancienneté | Prime de langue | Prime de fonction |
|--|-------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------|------------------|------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| Technicien de maintenance / Conducteur TSD | Technicien | 216 | 230 | 12,2779 | 151,67 | 8,66 | 0 | | |
| Gestionnaire RH | Employé | 216 | 248 | 13,9303 | 151,67 | 8,66 | 0 | | |
| Conducteur d'engin / Technicien RM | Ouvrier | 216 | 225 | 12,61 | 151,67 | 8,66 | 13,125 | | |
| Responsable Commerciale | Agent de maîtrise | 215 | 272 | 16,1255 | 151,67 | 8,66 | 5,25 | 52,66 | |
| Chef Garage / Technicien RM | Technicien | 233 | 239 | 13,56 | 151,67 | 8,66 | 13,125 | | |
| Assistante comptable Qualifiée | Employé | 216 | 220 | 12,28 | 151,67 | 8,66 | 17,5 | | |
| Electricien / Mécanicien | Technicien | 223 | 244 | 13,5641 | 151,67 | 8,66 | 5,25 | | 50 |
| Ouvrier entretien / Conducteur TSF | Ouvrier | 209 | 213 | 12,28 | 151,67 | 8,66 | 17,5 | | |
| Responsable installation neige & Animateur QSE | Technicien | 222 | 240 | 13,1973 | 151,67 | 8,66 | 10,5 | 52,66 | |
| Responsable service technique mécanique | Technicien | 233 | 239 | 13,56 | 151,67 | 8,66 | 17,5 | | 50 |
| Responsable secteur | Technicien | 226 | 233 | 12,95 | 151,67 | 8,66 | 13,125 | | 145 |
| Directeur d'exploitation | Cadre | 330 | 330 | 21,39 | Forfait | 0 | 17,5 | | |
| Adjoint Chef d'exploitation | Agent de maîtrise | 249 | 249 | 2500 | Forfait | 0 | 0 | | |
| Responsable service technique électrique | Technicien | 233 | 239 | 13,56 | 151,67 | 8,66 | 13,125 | | 50 |

- **PRÉCISE** qu'il existe différentes primes, conformément aux accords d'entreprise (rémunération et temps de travail) et conformément à la Convention Collective Nationale des Remontées Mécaniques et Domaines Skiabiles, listées ci-dessous :

Convention collective

- prime d'ancienneté
- prime de langue
- prime d'équipements
- Indemnité panier repas

Accords d'entreprise

- prime d'artificier
- prime de fonction
- prime astreinte radio
- prime travail de nuit
- prime annuelle
- indemnité temps d'habillage
- indemnité travail de nuit
- prime vente Assur'Gliss
- tickets restaurant

Ces primes sont allouées soit en fonction des catégories d'emplois, soit en fonction de la spécialité du salarié, soit en fonction de situation particulière. Elles sont applicables tant pour le personnel permanent que saisonnier.

- **PRECISE** que le montant des primes relevant de la Convention Collective peut évoluer chaque année et que la Régie se conforme aux montants donnés.
- **PRÉCISE** que les salariés sont rémunérés soit en fonction de la Convention Collective par le biais des "Niveaux de rémunération de paie" soit au taux horaire. Cette différence s'explique par la reprise de l'historique de paie de la SARL Couttolenc, le taux horaire appliqué étant plus favorable que la grille de la Convention Collective.
- **PRECISE** que le taux d'ancienneté pour le calcul de la prime peut augmenter dès que le salarié a acquis suffisamment de mois pour changer de tranche et que ces seuils sont déterminés par la Convention Collective.
- **PRECISE** que la prime de fonction du Responsable de secteur n'est due que lors de la période d'exploitation d'hiver.
- **PRECISE** que tout salarié, permanent ou saisonnier, quittant l'entreprise et n'ayant pas pu prendre ses congés payés pourra bénéficier du paiement des jours de congés acquis non pris.
Cette indemnité est calculée de deux manières : par la règle du 10e, qui prévoit que l'indemnité est égale au dixième de la rémunération brute totale perçue par le salarié au cours de la période de référence, et par la règle du maintien de salaire, qui prévoit que l'indemnité de congés payés est égale à la rémunération que le salarié aurait perçue s'il avait continué à travailler. C'est le montant le plus avantageux pour le salarié qui est payé.
- **DIT** que la présente délibération pourra faire l'objet d'un recours contentieux pour excès de pouvoir dans un délai de deux mois devant le tribunal administratif de Marseille 22, rue Breteuil 13006 MARSEILLE à compter de sa publication et de sa notification au Représentant de l'Etat dans le département.

Ainsi fait et délibéré en séance les jour, mois et an que ci-dessus.
Pour extrait certifié conforme,



La Présidente,
Mme Sophie VAGINAY

